



POLIZIA ETA LARRIALDIETAKO
EUSKAL AKADEMIA
ACADEMIA VASCA
DE POLICIA Y EMERGENCIAS



**UDALTZAINGOKO BITARTEKO AGENTEEN LAN-
POLTSA SORTZEKO HAUTAKETA PROZEDURAKO
ARGITARATZEKO INFORMAZIOA
(EHAA 3.zk., 2026ko urtarrilaren 7an)**



Egin beharreko proba honako hau izango da:

1) LEHENENGO PROBA: GAITASUNAK EBALUATZEKO PROBA PSIKOTEKNIKOA

1.1.- DISEINUA ETA ELABORAZIOA

Hautaketa-prozeduraren deialdiaren zazpigarren oinarrian ezartzen denez, oposizio-faseko lehenengo proba (proba psikoteknikoa) *"nahitaezkoa eta baztertzaila"* izango da, eta *"izangaien gaitasun intelektualak ebaluatzeke izango da. Proba hau 0 puntutik 120ra bitartean baloratuko da, eta deitutako lanpostuaren lanbide-profilari buruzkoa izango da"*. Halaber, honako hau adierazten da: *"proba honek lau ariketa izango ditu, eta guztiak nahitaezkoak izango dira. Ebaluatu beharreko gaitasunak honako hauek izango dira: "arrazoitzeko-gaitasunak, pertzepzio-gaitasunak, espazio-gaitasunak eta aditz-gaitasunak"*.

Era berean, honako hau adierazten da: *"galdetegiko galdera bakoitzak lau erantzun-aukera izango ditu, eta horietako bakarra izango da zuzena", "erantzun oker bakoitzak erantzun zuzen bakoitzaren balioaren heren bat zigortuko du", "erantzun gabeko galderek eta erantzun bikoitzek ez dute zigorrik ezarriko" eta proba gainditzeko gutxienez 60 puntu lortu beharko dira lau ariketen batukarian"*.

Deialdiaren oinarrietan jasotakoa eta Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziari buruzko Legearen testu bategina onartzen duen uztailaren 22ko 1/2020 Legegintzako Dekretuaren 55. artikulua jasotzen dituen Udaltzaingoaren funtzioak kontuan hartuta (horiek ere hautaketa-prozesuaren deialdiaren lehenengo oinarrian zehazten dira), Pablo Arregui Garín jaunak eskatuta, Ebaluazio Arloak proba egingo du, eta 64 itemi idatziz erantzungo die, *"Udaltzaingoaren Oinarrizko Eskalako agente izateko hautaketa-prozesuan parte hartuko duten pertsonen gaitasunak zehazteko"*.

Probako item guztiak item propioen bankuetatik lortu dira. Banku horiek enpresa espezializatuek egin dituzte, eta polizia-eremura egokituta daude. Txosten psikometrikoei haien baliozkotasuna eta fidagarritasuna bermatzen dute.

Aplikazio-denbora kalkulatzeko, kontuan hartu dira eskatutako gaitasunen nahitaezko eskakizun-maila, ariketa bakoitzeko galdera-kopurua eta batez besteko zailtasuna.



Honako hau ebaluatzen da:

a) Arrazoitzeko-gaitasunak:

Deskribapena: Diagramak, eskemak eta marrazkiak ulertzeko, erlazionatzeko, maneiatzeko, kodetzeko eta deskodetzeko gaitasuna da, esanahiaren arabera erabakiak hartuz. Erlazio abstrakto-espazialak eta patroi geometrikoak identifikatzea ahalbidetzen duen trebetasuna da.

Helburua: Gizabanakoei arazo eta egoera konplexuak ebazteko, elementuen arteko erlazioak hautemateko eta legeak sortzeko aukera ematen dieten eskema kognitiboak ebaluatzea. Gaitasun deduktiboa aztertzea, aldezturik ezagunak diren proposizio jakin batzuetatik abiatuta, aldezturik ezagutzen ez diren ondorioak esplizituki lortzeko

Ariketa 16 galderari idatziz erantzutean datza, 4 erantzun-aukerek, eta horietako bat bakarrik izango da zuzena.

Akatsaren zigorra: Erantzun zuzen bakoitzaren balioaren 1/3.

b) Pertzepzio-gaitasunak:

Deskribapena: Prozesu aktibo bat da, garunak begiak hartzen dituen estimuluen informazioa kanpoko errealitatearen birsortze bihurtzen duena. Birsortze hori egiteko, behatutako errealitatea eta aldezturik ezagutzak alderatzen dira, errealitatea interpretatzeko.

Helburua: Arreta eta behaketa ebaluatzea patroien bidez. Arreta jarraiturako eta xehetasunean kontzentratzeko gaitasuna ebaluatzea. Antzeko elementuak identifikatzeko eta elementu desberdinak bereizteko azkartasuna ebaluatzeko..

Ariketa 16 galderari idatziz erantzutean datza, 4 erantzun-aukerek, eta horietako bat bakarrik izango da zuzena.

Akatsaren zigorra: Erantzun zuzen bakoitzaren balioaren 1/3.



c) *Gaitasun-espazialak*

Deskribapena: Honela definitzen da: espazioa behar bezala hautemateko eta haren arabera jarduketa eraginkorrak gauzatzeko gaitasuna. Tamaina-, distantzia-, norabide- eta forma-erlazioak ezartzeko trebetasuna da, baita espazioan irudiak sinbolikoki maneiatzeko erraztasuna ere.

Helburua: Errealitatearen analisia ebaluatzea, zehaztasunez hautemanez behatutako objektuen norabideak eta tamainak, haien erreprodukzio mentala eta objektuok mentalki biratzeko gaitasuna. Objektuak ikuspegi guztietatik eta egoera desberdinetan ezagutzeko trebetasuna eta aldaketa espazialei aurrea hartzeko gaitasuna ebaluatzea.

Ariketa 16 galderari idatziz erantzutean datza, 4 erantzun-aukerekin, eta horietako bat bakarrik izango da zuzena.

Akatsaren zigorra: Erantzun zuzen bakoitzaren balioaren 1/3.

d) *Ahozko-gaitasunak:*

Deskribapena: Idatziz aurkeztutako kontzeptuak erabili, ulertu, erlazionatu, aztertu eta sailkatzeko gaitasuna da. Emaitarik nabariena hitzezko eta/edo idatzizko ekoizpenean gauzatzen da.

Helburua: Idatzizko materiala erabiliz arrazoitze inductibo eta deductiborako trebetasunak eta trebetasunak ebaluatzea. Hizkuntzaren erabilera zuzena. Argudioen analisia eta irakurketaren ebaluazio logikoa. Era berean, kontzeptuen arteko erlazioak eta hiztegiaren aberastasuna identifikatzeko gaitasuna ebaluatzea.

Ariketa 16 galderari idatziz erantzutean datza, 4 erantzun-aukerekin, eta horietako bat bakarrik izango da zuzena.

Akatsaren zigorra: Erantzun zuzen bakoitzaren balioaren 1/3.



1.2.-ZUZENKETA

Ariketa honen zuzenketan honako irizpide hauek aplikatuko dira:

- Galdera bakoitzak lau erantzun-aukera izango ditu, eta horietako bat bakarrik izango da zuzena.
- Erantzun okerrak erantzun zuzen bakoitzaren balioaren 1/3arekin zigortuko da. Erantzun bat baino gehiago duten galderak erantzun gabekotzat joko dira. Erantzun gabeko galderak ez dira zigortuko.
- Zuzenketa izangaien anonimotasuna bermatuz egingo da.
- Zuzeneko puntuazioa (64 puntu) oinarrietan adierazitako puntuazio bihurtuko da hiruko erregela baten bidez (120 puntu gehienez).



POLIZIA ETA LARRIALDIETAKO
EUSKAL AKADEMIA
ACADEMIA VASCA
DE POLICIA Y EMERGENCIAS



**INFORMACIÓN SOBRE EL PROCEDIMIENTO
SELECTIVO PARA LA CREACIÓN DE UNA BOLSA DE
CONTRATACIÓN DE AGENTES INTERINOS E
INTERINAS DE POLICÍA LOCAL
(B.O.P.V. nº 3, de 7 de enero de 2026)**



La prueba a realizar será la siguiente:

1) PRIMERA PRUEBA: PRUEBA PSICOTÉCNICA DIRIGIDA A LA EVALUACIÓN DE APTITUDES

1.1.- DISEÑO Y ELABORACIÓN

En la base séptima de la convocatoria del procedimiento selectivo se establece que la primera prueba de la fase de oposición (prueba psicotécnica) tendrá carácter *“obligatorio y eliminatorio”* y estará *“dirigida a la evaluación de las aptitudes intelectuales de las personas aspirantes. Esta prueba se valorará de 0 a 120 puntos y estará referenciada al perfil profesional del puesto convocado”*. Se indica también que *“esta prueba estará compuesta de cuatro ejercicios, todos ellos de carácter obligatorio. Las aptitudes a evaluar serán las siguientes: “aptitudes de razonamiento, aptitudes de percepción, aptitudes espaciales y aptitudes verbales,”*.

Se señala, igualmente que *“cada una de las preguntas de cada cuestionario tipo test contará con cuatro alternativas de respuesta, de las que solo una de ellas será correcta”,* que *“cada respuesta no acertada penalizará con 1/3 del valor de cada respuesta acertada.”*, que *“las preguntas no contestadas y las respuestas dobles no penalizarán”* y *“que para superar la prueba será necesario obtener una puntuación mínima de 60 puntos en el sumatorio de los cuatro ejercicios”*.

Teniendo en cuenta lo recogido en las bases de la convocatoria, así como las funciones de la Policía Local que recoge el artículo 55 del Decreto Legislativo 1/2020 de 22 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Policía del País Vasco establece (concretadas también en la base primera de la convocatoria del proceso selectivo), a instancia de D. Pablo Arregui Garín, el Área de Evaluación, elabora la prueba, que consistirá en contestar por escrito a 64 ítems, dirigidos a determinar las aptitudes de las personas que participen en el proceso de selección para el adecuado desempeño de las tareas de Agente de la Escala Básica de la Policía Local.

Todos los ítems de la prueba se han obtenido de bancos de ítems propios, elaborados por empresas especializadas y adecuados al ámbito policial. Los informes psicométricos, garantizan su validez y fiabilidad.

El tiempo de aplicación se ha estimado teniendo en cuenta el nivel de exigencia indispensable de las aptitudes requeridas, el número de preguntas de cada ejercicio y su dificultad media.



Se evalúa lo siguiente:

a) Aptitudes de razonamiento:

Descripción: Se define como la capacidad para comprender, relacionar, manejar, codificar y decodificar diagramas, esquemas y dibujos, tomando decisiones en función de su significado. Es la habilidad que permite identificar relaciones abstracto-espaciales y patrones geométricos.

Objetivo: Evaluación de los esquemas cognitivos que permiten a los individuos resolver problemas y situaciones complejas. Análisis de la capacidad deductiva para que, partiendo de ciertas proposiciones previamente conocidas, se obtengan conclusiones previamente no conocidas, de modo explícito.

El ejercicio consistirá en contestar por escrito a 16 preguntas con 4 alternativas de respuestas, de las que solo una de ellas será correcta.

Penalización del error: 1/3 del valor de cada respuesta acertada.

b) Aptitudes de percepción:

Descripción: Se define como el proceso activo mediante el cual el cerebro transforma la información de los estímulos que capta el ojo, en una recreación de la realidad externa. Esta recreación se elabora comparando la realidad observada y los conocimientos previos con el fin de proporcionar una interpretación de la realidad.

Objetivo: Evaluar la atención y la observación a través de patrones. Evaluar la capacidad de concentración en el detalle y la rapidez para discriminar elementos diferentes.

El ejercicio consistirá en contestar por escrito a 16 preguntas con 4 alternativas de respuestas, de las que solo una de ellas será correcta.

Penalización del error: 1/3 del valor de cada respuesta acertada.



c) *Aptitudes espaciales*

Descripción: Se define como la capacidad para percibir correctamente el espacio y llevar a cabo actuaciones eficaces en función del mismo. Es la habilidad para establecer relaciones de tamaño, distancia, dirección y forma, así como la facilidad para el manejo simbólico de figuras en el espacio.

Objetivo: Evaluación del análisis de la realidad, apreciando con exactitud direcciones y tamaños en base a la reproducción mental de objetos observados y la capacidad para girarlos mentalmente. Evaluación de la habilidad para reconocer objetos desde todas las vistas y en diferentes circunstancias, anticipándose a una serie de cambios espaciales.

El ejercicio consistirá en contestar por escrito a 16 preguntas con 4 alternativas de respuestas, de las que solo una de ellas será correcta.

Penalización del error: 1/3 del valor de cada respuesta acertada.

d) *Aptitudes verbales:*

Descripción: Se define como la capacidad para utilizar, comprender, relacionar, analizar y clasificar conceptos presentados por escrito. Su resultado más tangible se materializa en la producción verbal y/o escrita.

Objetivo: Evaluación de destrezas y habilidades para el razonamiento inductivo y deductivo mediante el uso de material escrito. Utilización correcta del lenguaje. Análisis de argumentos y evaluación lógica de la lectura. Asimismo, se identifican las relaciones entre conceptos y la riqueza de vocabulario.

El ejercicio consistirá en contestar por escrito a 16 preguntas con 4 alternativas de respuestas, de las que solo una de ellas será correcta.

Penalización del error: 1/3 del valor de cada respuesta acertada.



1.2. CORRECCIÓN

En la corrección de este ejercicio se aplicarán los siguientes criterios:

- Cada una de las preguntas contará con cuatro alternativas de respuesta, de las cuales, sólo una de ellas será correcta.
- La respuesta no acertada penalizará con $1/3$ del valor de cada respuesta acertada. Las preguntas con más de una respuesta, se considerarán no contestadas. Las preguntas no contestadas, no penalizarán.
- Se realizará la corrección garantizando el anonimato de las personas aspirantes.
- La puntuación directa (64 puntos) se convertirá en la puntuación indicada en las bases mediante una regla de tres (puntuación máxima de 120 puntos).